

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat perbedaan kepuasan kerja pada guru di SMK N 1 Bangkinang ditinjau dari usia, namun tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja guru jika ditinjau dari status kepegawaian dan jenis kelamin. Berdasarkan hasil kategorisasi kepuasan kerja guru di SMK N 1 Bangkinang berada pada kategori tinggi.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti memberikan saran kepada pihak-pihak yang terkait untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan:

##### **1. Guru**

Hasil penelitian ini menemukan bahwa guru yang berada dikategori dewasa madya memiliki kepuasan kerja yang rendah. Kepada guru yang berada dikategori dewasa madya untuk terus mengasah potensi yang dimiliki dengan mengikuti pelatihan-pelatihan yang disediakan pihak sekolah dan mampu untuk mengutarakan pada kepala sekolah tentang permasalahan yang menjadi penghalang dalam proses pembelajaran. Guru yang berada dikategori dewasa awal memiliki peluang yang lebih besar dalam mengembangkan karir, maka mulai menggali potensi yang dimiliki dan membangun kualitas diri.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Kepala Sekolah

Kepala sekolah untuk tetap menjunjung tinggi persamaan antara status kepegawaian, usia dan jenis kelamin pada guru serta membantu dan memfasilitasi guru yang berstatus honor dalam memperoleh informasi penerimaan CPNS, menjaga kepuasan kerja guru yang terutama guru yang berada dikategori dewasa madya misalnya, diikutsertakan dalam pelatihan-pelatihan dan karya wisata sehingga kepuasan kerja guru tetap terjaga, dan memberikan kepercayaan yang sama kepada guru yang berjenis kelamin perempuan dan laki-laki dalam mengembangkan potensi yang dimiliki di SMK N 1 Bangkinang.

## 3. Peneliti selanjutnya

Saran bagi penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan memperhatikan faktor kedudukan, pangkat jabatan, jaminan finansial dan jaminan sosial, mutu pengawasan dan keamanan kerja sebagai variabel penelitian .